

CODE
OF
CONDUCT



JÖNKÖPING UNIVERSITY



Code of conduct definierar hur vi förväntas bemöta varandra och vår omgivning.

The Code of Conduct sets out how we are expected to treat each other and those around us.



Code of Conduct
i korthet / short version

- 1** **Uppträd omdömesgillt**
Demonstrate sound judgement
- 2** **Agera professionellt och inkluderande**
Have a professional and inclusive attitude
- 3** **Agera för nolltolerans mot mobbning**
Practice zero tolerance of bullying
- 4** **Bidra till ett öppet och konstruktivt samtalsklimat**
Help create an open and constructive climate for discussion
- 5** **Ta ansvar för att vårda och utveckla goda relationer**
Take responsibility for nurturing and developing good relationships

Code of Conduct i sin helhet / long version

1

Jag är en **representant för JU** som uppträder omdömesgillt och kommunicerar rollmedvetet och mottagaranpassat.

As a **representative of JU**, I demonstrate sound judgement, show awareness of both my own role and the roles of others when I communicate, and adapt my communication to the listener/reader.

2

Jag har ett **professionellt och inkluderande förhållningssätt**:

- Jag bemöter alla med respekt och hänsyn.
- Jag är medveten om alla människors lika värde och verkar för delaktighet och jämlikhet.
- Jag bidrar till en trygg och säker arbetsmiljö.

I have a **professional and inclusive attitude**:

- I treat everyone with respect and consideration.
- I recognise that everyone has equal value, and I stand up for inclusivity and equality.
- I contribute to a safe and secure work environment.

3

Jag agerar för **nolltolerans** mot mobbning eller annan form av kränkande särbehandling, diskriminering och trakasserier/sexuella trakasserier.

I practise **zero tolerance** of bullying and other forms of victimisation, discrimination, and harassment/sexual harassment.



4

Jag bidrar till ett **öppet** och **konstruktivt** samtalsklimat som främjar utveckling, engagemang, nyfikenhet och kreativitet i alla delar av vår verksamhet:

- Jag är lyhörd och tar tillvara mina kollegors studiekamraters kompetenser och erfarenheter.
- Jag bidrar med min kompetens och min erfarenhet.
- Jag använder dialog som verktyg i mitt arbete och är öppen för att ge, efterfråga och ta emot återkoppling.

I help create an **open** and **constructive** climate for discussion that fosters development, commitment, curiosity, and creativity across the University:

- I am responsive and take advantage of my colleagues' /fellow students' competence and experience.
- I contribute my competence and experience.
- I use dialogue as a tool in my work, and I am open to giving, asking for, and receiving feedback.

5

Jag bidrar till **samarbete** genom att vara hjälpsam mot mina kollegor och studiekamrater samt tar ansvar för att vårda och utveckla goda relationer.

I am **helpful** to my colleagues/fellow students, and I take responsibility for nurturing and developing good relationships.

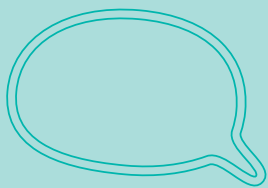
MITT ANSVAR

Jag tar ansvar för att känna till och följa de lagar, förordningar, interna regler, riktlinjer och andra fattade beslut som är tillämpliga för min specifika anställning och för mig som student.

MY RESPONSIBILITY

I accept responsibility for knowing and complying with the acts, ordinances, internal regulations, guidelines, and other decisions that apply to my specific post/to students.





SÄG IFRÅN!

Jag kan ställas inför en situation som inte överensstämmer med principerna i JU:s Code of conduct; att säga ifrån när något inte överensstämmer med våra principer skapar en trovärdighet som visar på integritet, öppenhet och transparens – att vi bryr oss om varandra och vår verksamhet.

SPEAK UP!

I may find myself in a situation where someone fails to respect the principles of JU's Code of Conduct. Speaking up when the principles are breached shows commitment to the Code and the values of integrity, openness, and transparency – it shows that we care about each other and the University.



Hit kan jag vända mig om jag har blivit utsatt eller misstänker att det förekommer kränkande särbehandling, diskriminering och trakasserier/sexuella trakasserier bland mina kollegor eller mina studiekamrater:

If I have experienced victimisation, discrimination, or harassment/sexual harassment or suspect that a colleague or fellow student has suffered such treatment, I can contact:



FÖR MIG SOM ÄR MEDARBETARE

Kontakta närmaste chef och/eller konsultera huvudskyddsombud och/eller facklig företrädare.

FOR ME AS AN EMPLOYEE

My immediate manager and/or speak to the principal safety representative and/or a trade union representative.

FÖR MIG SOM ÄR STUDENT

Någon medarbetare inom JU som jag har förtroende för, exempelvis OLIK-ombud, ansvarig för studerandeförening, kurs- eller programansvarig.

FOR ME AS A STUDENT

Someone at JU that I trust, for example a representative for equal rights and opportunities (OLIK), the president of the student association at my school, or a course or programme coordinator.



JÖNKÖPING UNIVERSITY